

Die BERUFSEIGNUNGSANALYSE prüft onlinegestützt berufsrelevante Eigenschaften und Leistungsmerkmale und gibt Auskunft über berufliche Interessen, Stärken und Motive. Durch das BIOGRAFISCHE INTERVIEW werden Kompetenzen und Ressourcen ermittelt – eine Kontextanalyse, welche jeder junge Mensch zu Beginn der Beratung durchläuft.

3

BERUFSEIGNUNGSANALYSE

BIOGRAFISCHES INTERVIEW

LEISTUNGSERMITTLUNG JUNGE ZUGEWANDERTE

Die BERUFSEIGNUNGSANALYSE, entwickelt vom geva-Institut auf Grundlage wissenschaftlicher Diagnostik, ist ein zweistündiger Online-Test. Er ermittelt über einen Abgleich zwischen Teilnehmerprofil und Berufsdatenbank 14 konkrete Vorschläge passender Ausbildungsberufe. Zudem können die Leistungen mit denen anderer verglichen werden. Das Verfahren ist seit 1990 erprobt, wird laufend optimiert und ist Testsieger seiner Branche. Abgefragt werden:

- persönliche, soziale und methodische Kompetenzen
- sprachliche und rechnerische Leistungen, logisches Denkvermögen, räumliche Vorstellung, Konzentrationsfähigkeit und Allgemeinwissen
- Berufsmotive und Berufsinteressen

Die Analyse der Zielvorstellungen, persönlichen Kompetenzen und sozialen Rahmenbedingungen der jungen Menschen erfolgt über das standardisierte BIOGRAFISCHE INTERVIEW. In diesem strukturierten Erstgespräch werden kontextsensibel relevante Informationen eingeholt, persönliche Bewältigungsstrategien und soziale Unterstützungssysteme herausgearbeitet. Die Analyse ermöglicht neue Perspektiven, Impulssetzungen und Fokussierungen. Durch das Verstehen von Zusammenhängen und Wechselwirkungen



wird den jungen Menschen der Zugang zu eigenen Ressourcen geöffnet bzw. erleichtert. Nach einer gemeinsamen Bilanz beginnt die Arbeit an Lösungen und die Planung im Hinblick auf die Organisation beruflicher Laufbahnen.

Die Erstellung von Lebenslauf und Anschreiben gilt als eine Analysemethode. In intensiven Einzelterminen werden Kompetenzen und Interessen herausgearbeitet.

Die Kompetenzagentur bietet für junge Zugewanderte und Zugezogene der Schulbildungsberatung seit April 2019 die LEISTUNGSERMITTLUNG „2P – POTENZIAL & PERSPEKTIVE“ an. Dies ist ein online Diagnoseinstrument, das kultursensibel und mit spracharmen Aufgabenstellungen arbeitet. Entwickelt vom Unternehmen „MTO – Psychologische Forschung und Beratung GmbH“, im Auftrag des Kultusministeriums Baden-Württemberg. Die Leistungsermittlungen dienen der schulischen Integration und der Einstufung in eine Schulform. Sie tragen zu einer erfolgreichen Schulkarriere bei, die nicht in Deutschland begonnen wurde.

- Getestet werden, je nach Klasse und Sprachlevel, die Dimensionen: Mathematik, Englisch, methodische und kognitive Kompetenz

Die Kompetenzagentur Braunschweig bietet Analyseverfahren, Beratung und Begleitung sowie Praxiserfahrungen. Sie arbeitet mit Schulabgängern* und Berufsstartern* zwischen 15 und 27 Jahren, die bei der Verwirklichung ihrer beruflichen Ziele Unterstützung in Anspruch nehmen wollen. Die Agentur besteht seit 2002. Sie ist Teil der ineinandergreifenden, flexiblen Unterstützungskette der Stelle Jugendsozialarbeit des Fachbereiches Kinder, Jugend und Familie: Kommunale Schulsozialarbeit – Koordinierungsstelle Schulverweigerung – Kompetenzagentur – Kompetenzagentur PLUS – Pro-Aktiv-Center – Praxisklassen – Schulabgängerbefragung. Folgende Informationsblätter sind erhältlich:

- | | |
|--|--------------------------------|
| ① Case-Management/Case-Work | ⑤ Verbindung zu Wirtschaft |
| ② KompetenzagenturPLUS | ⑥ Marketing für Berufsstarter* |
| ③ Berufseignungsanalyse, Biografisches Interview, Leistungsermittlung junge Zugewanderte | ⑦ Clearingstellen |
| ④ Bewerbungsbegleitung | ⑧ Transparenz und Qualität |

kompetenzagentur@braunschweig.de

