

Die BERUFSEIGNUNGSANALYSE prüft onlinegestützt berufsrelevante Eigenschaften und Leistungsmerkmale und gibt Auskunft über berufliche Interessen, Stärken und Motive. Die ARBEITSWELTORIENTIERTE FÄHIGKEITSANALYSE ist ein praxisorientiertes Verfahren zur Erfassung und Förderung beruflicher Basiskompetenzen für Berufe mit manueller Tätigkeit.

3

BERUFSEIGNUNGSANALYSE

ARBEITSWELTORIENTIERTE FÄHIGKEITSANALYSE

LEISTUNGSERMITTLUNG JUNGE ZUGEWANDERTE

Die BERUFSEIGNUNGSANALYSE, entwickelt vom geva-Institut auf Grundlage wissenschaftlicher Diagnostik, ist ein zweistündiger Online-Test. Er ermittelt über einen Abgleich zwischen Teilnehmerprofil und Berufsdatenbank 14 konkrete Vorschläge passender Ausbildungsberufe. Zudem können die Leistungen mit denen anderer verglichen werden. Das Verfahren ist seit 1990 erprobt, wird laufend optimiert und ist Testsieger seiner Branche. Abgefragt werden:

- persönliche, soziale und methodische Kompetenzen
- sprachliche und rechnerische Leistungen, logisches Denkvermögen, räumliche Vorstellung, Konzentrationsfähigkeit und Allgemeinwissen
- Berufsmotive und Berufsinteressen

Die ARBEITSWELTORIENTIERTE FÄHIGKEITSANALYSE (unter „hamet 2“ bzw. „hamet 3“ bekannt, entwickelt vom Berufsbildungswerk Waiblingen) erfüllt anerkannte Testgütekriterien und ist seit 1989 erprobt. Die Leistungsfähigkeit eines Teilnehmenden kann mit der anderer Haupt-, Real- und Berufsschuleinmünder*innen verglichen werden. Je nach Zielsetzung wird die Analyse in Kleingruppen von vier Personen durchgeführt.



Dabei geht es um folgende Bereiche:

- die Fähigkeit, Routine und Tempo zu entwickeln, den Einsatz und die Steuerung von Werkzeugen, die Wahrnehmungsfähigkeit/das Symmetriempfinden, das Instruktionsverständnis/die Instruktionsumsetzung, Genauigkeit und Präzision

Die Kompetenzagentur bietet für junge Zugewanderte und Zugezogene der Schulbildungsberatung seit April 2019 die LEISTUNGSERMITTLUNG „2P – POTENZIAL & PERSPEKTIVE“ an. Dies ist ein online Diagnoseinstrument, das kultursensibel und mit spracharmen Aufgabenstellungen arbeitet. Entwickelt vom Unternehmen „MTO – Psychologische Forschung und Beratung GmbH“, im Auftrag des Kultusministeriums Baden-Württemberg. Die Leistungsermittlungen dienen der schulischen Integration und der Einstufung in eine Schulform. Sie tragen zu einer erfolgreichen Schulkarriere bei, die nicht in Deutschland begonnen wurde.

- Getestet werden, je nach Klasse und Sprachlevel, die Dimensionen: Mathematik, Englisch, methodische und kognitive Kompetenz

Die Kompetenzagentur Braunschweig bietet Analyseverfahren, Beratung und Begleitung sowie Praxiserfahrungen. Sie arbeitet mit Schulabgängern und Berufsstartern zwischen 15 und 27 Jahren, die bei der Verwirklichung ihrer beruflichen Ziele Unterstützung in Anspruch nehmen wollen. Die Agentur besteht seit 2002. Sie ist Teil der ineinandergreifenden, flexiblen Unterstützungskette der Stelle Jugendsozialarbeit des Fachbereiches Kinder, Jugend und Familie: Kommunale Schulsozialarbeit – Koordinierungsstelle Schulverweigerung – Kompetenzagentur – Kompetenzagentur PLUS – Pro-Aktiv-Center – Praxisklassen – Schulabgängerbefragung.

Folgende Informationsblätter sind erhältlich:

- | | |
|---|-------------------------------|
| ① Case-Management/Case-Work | ④ Bewerbungsbegleitung |
| ② Kompetenzagentur PLUS | ⑤ Verbindung zu Wirtschaft |
| ③ Berufseignungsanalyse, Arbeitsweltorientierte Fähigkeitsanalyse, Leistungsermittlung junge Zugewanderte | ⑥ Marketing für Berufsstarter |
| | ⑦ Clearingstellen |
| | ⑧ Transparenz und Qualität |

kompetenzagentur@braunschweig.de

